

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE 2023

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE





Umwelt-, Sozial- und Unternehmensverantwortung, auch bekannt als Environmental Social Governance (ESG), ist ein grundlegendes Element unseres Unternehmens. Für diese Werte stehen wir ein und wollen unseren Beitrag für eine nachhaltige und gerechte Gesellschaft leisten.

Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, beziehen wir bei PRIORIT die ESG Überlegungen in alle unsere Entscheidungsprozesse mit ein, sowohl bei internen als auch die Lieferketten betreffenden Unternehmensentscheidungen.

Unsere Werte

Als mittelständisches, innovatives Produktionsunternehmen ist es uns wichtig, den hohen Ansprüchen unserer Kunden*, Mitarbeitern, Lieferanten und allen anderen an unserem Erfolg Beteiligten gerecht zu werden.

Wir sehen dies als einen wesentlichen Teil unseres langfristigen Wachstums, da nach unserem Erachten nur nachhaltige Geschäftsmodelle in der Zukunft tragfähig sind. Dementsprechend leben wir die Werte unserer ESG-Strategie.

Um dieser Erklärung einen definierten Ausdruck zu geben, haben wir entschieden, uns an den zehn Prinzipien des UN Global Compact zu orientieren. Dies ist die größte Nachhaltigkeitsinitiative der Welt für Unternehmen und bietet einen globalen Standard.

Ziel der Initiative ist es, Unternehmensstrategien und Geschäftsaktivitäten an den Prinzipien der Menschen- und Arbeitsrechte, der ökologischen Nachhaltigkeit und der Korruptionsbekämpfung auszurichten.

In diesen Werten und definierten Zielen sieht PRIORIT eine grundlegende Orientierung für die Nachhaltigkeitsstrategie und den damit verbundenen ESG-Aktivitäten.

* Für eine bessere Lesbarkeit und eine einfachere technische Umsetzung haben wir uns dazu entschieden, generell die männliche Form (generisches Maskulinum) zu verwenden. Dies soll im Sinne der sprachlichen Vereinfachung als geschlechtsneutral verstanden werden. Diese Sprachform ist wertfrei und impliziert keine Benachteiligung anderer Geschlechter.

Unsere Orientierung

DIE ZEHN PRINZIPIEN DES UN GLOBAL COMPACT



Menschenrechte

1. Unternehmen sollen den Schutz der international verkündeten Menschenrechte unterstützen und respektieren; und
2. sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.



Arbeit

3. Die Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren;
4. die Abschaffung aller Formen der Zwangs- und Pflichtarbeit;
5. die tatsächliche Abschaffung der Kinderarbeit; und
6. die Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.



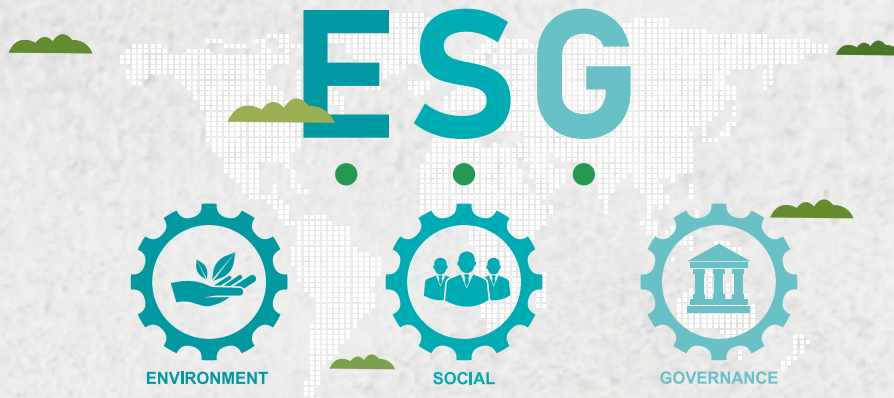
Umwelt

7. Die Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen;
8. Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu fördern; und
9. die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

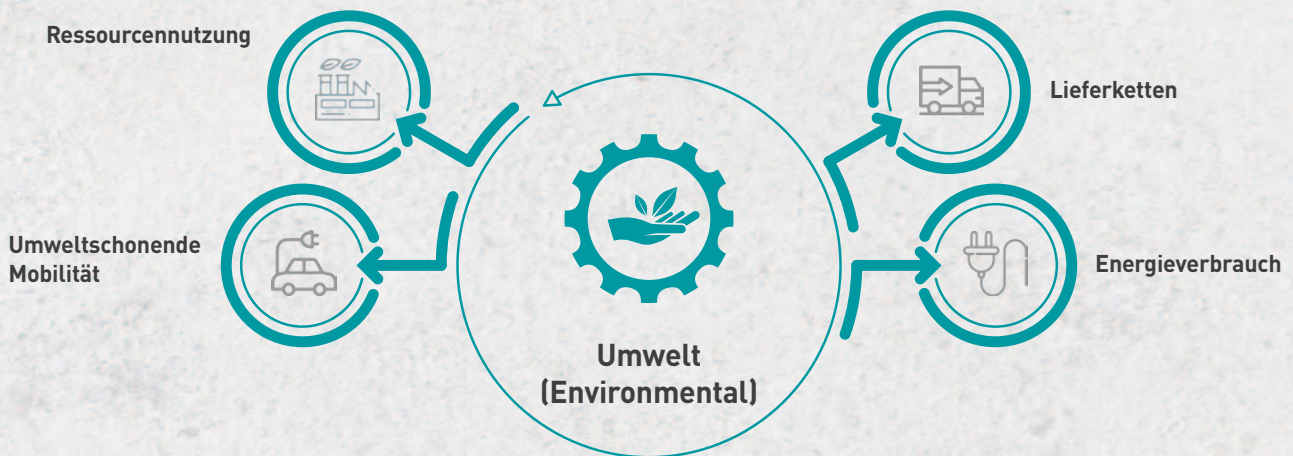


Korruptionsbekämpfung

10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.



Environmental



Die Basis unserer Produktpalette ist unsere nichtbrennbare Brandschutzplatte. Auf Basis dieser Platte fertigen wir feuerwiderstandsfähige Bauteile mit dekorativen Oberflächen und bieten damit vielfältige Möglichkeiten Sicherheits- und Gestaltungsaspekte in Einklang zu bringen.

Unsere Referenzen reichen von Büro- und Verwaltungsbauten über Krankenhäuser und Hotels bis hin zu Hochhäusern und denkmalgeschützten Gebäuden. Eine Vielzahl dieser Gebäude, in denen unsere Produkte verbaut wurden, haben eine Zertifizierung nach DGNB oder LEED erhalten.

Ressourcennutzung

Natürliche Ressourcen, insbesondere Rohstoffe, sind zentrale Faktoren innerhalb eines Produktionsbetriebs. Der steigende Verbrauch von Rohstoffen stellt sowohl aus ökonomischer als auch aus ökologischer Sicht eine große Herausforderung dar. Aus diesem Grund ist der schonende und gleichzeitig effiziente Umgang mit den natürlichen Ressourcen ein zentrales Thema für uns im Bereich Umwelt.

Die Rohplatten werden in immer gleichbleibender Qualität aus natürlichen und in unbegrenzten Mengen zur Verfügung stehenden Bestandteilen hergestellt und bestehen aus Inhaltsstoffen ohne bedenkliche Zusätze.

Der Abbau des Grundmaterials sowie die Produktion der Platten erfolgt ausschließlich in Deutschland, ebenso wie die Weiterverarbeitung und die Herstellung der fertigen Brandschutzprodukte. Die zur Gewinnung der Rohstoffe abgebauten Flächen werden wieder sorgfältig rekultiviert. Insgesamt sorgen diese Maßnahmen für eine ressourcenschonende Nutzung und optimierte Verwendung der aus der Natur entnommenen Rohstoffe. Nach dem Produktlebenszyklus kann die unbehandelte Rohplatte recycelt werden.

Da Schichtstoffe in den meisten Fällen als Verbundwerkstoff eingesetzt werden, ist eine Wiederverwendung der mit einer Oberfläche versehenen Platten nach einem manuellen Verfahren, d.h. einem Abtragen der Oberfläche, möglich.

Lieferketten

In der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern erwarten wir verantwortungsvolles, nachhaltiges und bewusstes Verhalten innerhalb ihrer Unternehmenstätigkeit. Um unserer Verantwortung für die Lieferketten gerecht zu werden, beziehen wir unsere Zulieferprodukte ausschließlich über europäische Lieferanten, die sich hohen Umweltstandards verpflichtet sehen. Durch die Produktions-, Verarbeitungs- und Lieferketten innerhalb Europas werden kurze Transportwege sichergestellt.

Eine Weiterverarbeitung der Rohplatten erfolgt in unserem eigenen Produktionsstandort innerhalb Deutschlands. Das Material für die Oberflächenbeschichtung beziehen wir durch einen, gemäß ISO 45001 und ISO 14001 zertifizierten, in Deutschland ansässigen Lieferanten.

Energieverbrauch

Als ein Unternehmen mit eigener Produktion ist der Energieverbrauch ein wichtiges Thema an dem wir kontinuierlich arbeiten. Um den Verbrauch zu senken haben wir in unserem Produktionsunternehmen konsequent alle Leuchten gegen energiesparende LED Leuchtmittel getauscht. Schnelllauf-Tore in Kombination mit einer effizienten Heizungssteuerung dienen einer Optimierung unseres Energieverbrauchs.

Unsere hochmoderne CNC gesteuerten Bearbeitungszentren stellen über eine Zuschnittoptimierung eine Reduzierung des Ressourcenverbrauchs von Material und Energie sicher. Zu einer energie- und ressourcensparenden Gestaltung unserer Produktpalette gehört für uns ebenso der Aspekt der Langlebigkeit. Unsere Produkte sind mit einer Lebensdauer von über 40 Jahren auf eine lange Haltbarkeit ausgerichtet.

Umweltschonende Mobilität

Der von uns veranlasste Transport unserer Produkte erfolgt ausschließlich über ein Logistik-Unternehmen mit einem hohen Umweltbewusstsein und einem ökologischen Anspruch. Dieser zeigt sich unter anderem in der Standortwahl, dem Einsatz moderner Fahrzeuge mit Euro-6-Norm wie auch in der optimalen Kombination der Verkehrsträger.

Unsere Mitarbeiter unterstützen wir aktiv bei der Reduktion von Emissionen durch flexible Arbeitsangebote wie z.B. Home-Office und flexible Arbeitszeiten, Geschäftsreisen mit öffentlichen Verkehrsmitteln, Fahrradparkplätze und Neufahrzeuge mit Umweltplakette als Teil des Fuhrparks. Darüber hinaus fördern wir aktiv die Teilnahme an Webinaren und Videokonferenzen.

Social



Ein modernes Arbeitsumfeld, eine leistungsgerechte Vergütung, Fortbildungsmöglichkeiten sowie ein aufmerksamer Umgang und die Verankerung des Diversity Gedankens gehören für uns zu den zentralen ESG Themen.

Die PRIORIT AG beschäftigt mehr als 150 Mitarbeiter. Uns ist bewusst, dass unsere Mitarbeiter maßgeblich zu dem Erfolg des Unternehmens beitragen und unser wertvollstes Gut sind.

Arbeitgeberattraktivität

Die Erwartungen von Arbeitnehmern an Unternehmen und das Arbeitsumfeld haben sich in den letzten Jahren grundlegend geändert. Wir unterstützen diese Entwicklung und legen großen Wert darauf, auf die sich ändernden Bedürfnisse unserer Mitarbeiter einzugehen.

Wir sind der Überzeugung, dass Arbeit eine Herausforderung sein soll die Spaß macht und sind davon überzeugt, dass die richtige Unternehmenskultur die beste Basis für gute, innovative Ideen ist. Erfolgreiche Teamarbeit sowie hervorragende Einzelleistungen sind die Schwerpunkte, die den Gesamterfolg ausmachen. Unsere Mitarbeiter sind motivierte Menschen mit unterschiedlichsten Lebensläufen und einer aufgeschlossenen, modernen Sicht auf die Arbeit.

Unser Unternehmen orientiert sich an einer allgemeinen Gleichbehandlung zwischen Männern und Frauen, ohne Unterscheidung oder Benachteiligung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Nationalität, Alter, Weltanschauung, Religion, Behinderung, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung sowie Identität oder jeglichen anderen Eigenschaften, die durch lokale Gesetze geschützt sind.

Das Zusammenspiel von jungen und älteren Menschen verschiedener Nationalitäten, unterschiedlicher persönlicher Neigungen und fachlicher Fähigkeiten macht unser Team so erfolgreich. Wir fördern diese Vielfalt, um Individualität zu unterstützen und ein Umfeld aus Diversität und Chancengleichheit zu schaffen, das den Bedürfnissen aller Menschen gerecht wird. Bei uns ist jeder Mensch, unabhängig von der Herkunft, willkommen und ein respektvoller, fairer Umgang miteinander selbstverständlich.

In einer ungezwungenen Atmosphäre und einer Mentalität der „offenen Türen“ können Ideen nicht nur in Besprechungen, sondern ebenso während einer Begegnung in der Teeküche entstehen. Ideen die aufgenommen und idealerweise schnell in die Praxis umgesetzt werden.

Fachwissen und Engagement unserer Mitarbeiter sind entscheidend für den Erfolg unseres Unternehmens. Deshalb

sorgen wir für Rahmenbedingungen, die hervorragende Leistung in einem sicheren Umfeld ermöglichen. Dazu gehören ein ausgeglichenes Verhältnis von Arbeitszeit und Freizeit, das gesundheitliche Wohlergehen sowie die gezielte Förderung der Persönlichkeit.

Flexible, individuelle Gestaltung von Arbeitszeit und -ort, eigenverantwortliche Aufgabengebiete, Aufrichtigkeit und ein wertschätzendes Miteinander prägen das Arbeitsumfeld. Dazu gehören standortspezifische Modelle und vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten ebenso dazu wie Home-Office Angebote, flexible Arbeitszeiten und eine Gleitzeitregelung. Eine angemessene, leistungsgerechte Vergütung sowie Zuschläge und Prämien sind eine wichtige Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeitern.

Neben einer Tarifbindung und einer Arbeitnehmersvertretung bieten wir unseren Mitarbeitern eine Vielzahl an Benefits wie Essensgutscheine, vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge, kostenfreie Getränke, firmeneigene Parkplätze, modernste Arbeits- und Kommunikationsmittel sowie persönliche Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Regelmäßige Mitarbeitererevents wie Kick-Off-Veranstaltungen, Grillfeste oder sportliche Aktivitäten wie z.B. Teilnahme an Spendenläufen bieten ein ideales Umfeld für einen abteilungsübergreifenden Austausch und ein kollegiales Miteinander.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Das Wohlergehen unserer Mitarbeiter liegt uns sehr am Herzen. Deshalb widmen wir alle erforderliche Aufmerksamkeit und Energie dem Ziel, die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten und ihre Gesundheit und Freude an der Tätigkeit zu erhalten.

Durch eine Fertigung in Deutschland bieten wir sehr gute und selbstverständlich faire Fertigungs- und Arbeitsbedingungen. So bieten beispielsweise die bedienerfreundlichen Produktionsanlagen den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen einen mittels fortschrittlichster LED-Lichttechnik sehr gut ausgeleuchteten Arbeitsbereich mit einer ergonomischen Arbeitshöhe, eine Vollraumkapselung sowie einer Absaugung. Eine jährliche Arbeitsschutzunterweisung ist ebenso selbstverständlich wie kontinuierliche Schulungen an den CNC Bearbeitungszentren.

Ergonomische Bürostühle, Steharbeitsplätze und auf ergonomischen Arbeitshöhen einstellbare Arbeitstische können zur Verfügung gestellt werden.

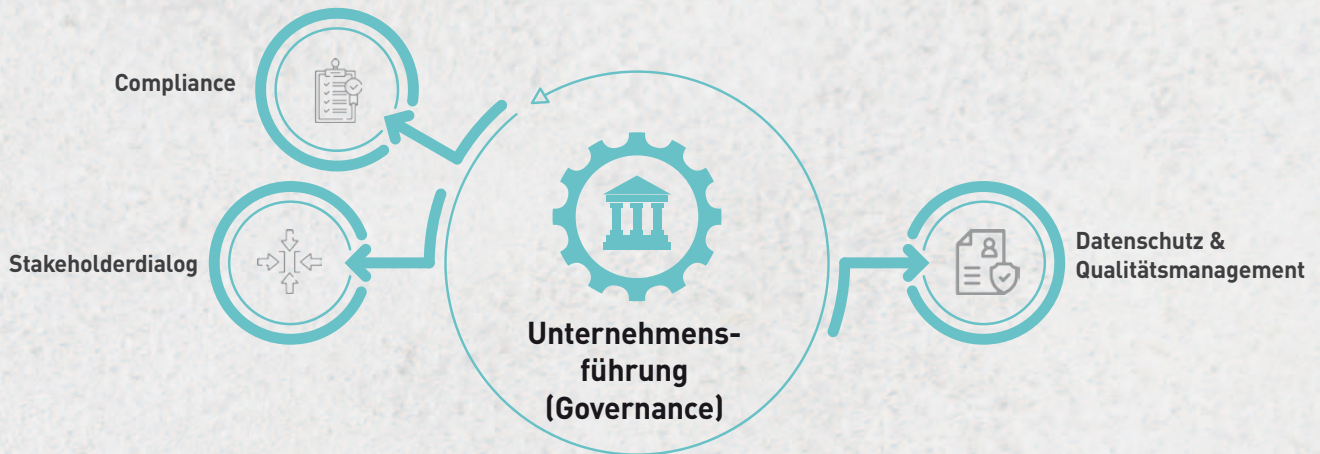
Den Herausforderungen der Corona Pandemie sind wir mit einem umfassenden Maßnahmenpaket begegnet. Dieses reichte von Einzelbüros oder Homeoffice und hochwertigen Luftreinigern in allen Besprechungsräumen über kostenlose Masken, Schnelltests und Desinfektionsmitteln bis zu einer Zeitgutschrift für den Besuch eines Schnelltestzentrums. Uns ist bewusst, dass sich Umwelt und die Gesundheit der Menschen bedingen und ein hohes Gut ist.

Produktsicherheit und Qualität

Die PRIORIT entwickelt und produziert Brandschutzprodukte ausschließlich in Deutschland. Zur Sicherung der Qualitätsstandards unterliegt die Produktion einer Fertigungsstättenüberwachung. Regelmäßige Materialrückstellungen, unangemeldete Fremdkontrollen und Produktionsaudits stellen die sehr hohe Produktqualität sicher.

Eine Kennzeichnung mit CE und GS Zeichen gewährleisten die Einhaltung der europäischen Gesetzgebung für Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz, ebenso wie eine Einhaltung des internationalen und deutschen Sicherheitsstandards z.B. nach dem Geräte- und Produktsicherheitsgesetz.

Governance



Unsere Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion und tragen besondere Verantwortung für eine faire Unternehmenskultur. Wir bei PRIORIT glauben, dass langfristiger Unternehmenserfolg untrennbar mit unserer Unternehmenskultur verbunden ist.

Compliance

Wertebewusstsein und verantwortungsvolles Handeln beginnen an der Unternehmensspitze. Wir sind entschlossen, jederzeit die richtigen Entscheidungen zu treffen. Dazu gehören vorausschauende Entscheidungsprozesse mit klarer, nachhaltiger, strategischer Ausrichtung, ohne Ausweich- oder Umgehungslösungen, sowie ein fairer Wettbewerb, der Produktqualität und -sicherheit in den Mittelpunkt stellt.

Der verantwortungsvolle Umgang mit Vermögenswerten, Innovationen, Produkten und Betriebsmitteln ist ebenso selbstverständlich wie der Schutz vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums. Geschäftliche und persönliche Interessen werden jederzeit voneinander getrennt und Geschäftsentscheidungen stets sachlich und im besten Interesse der PRIORIT AG ohne möglichen persönlichen Vorteil getroffen.

PRIORIT engagiert sich im internationalen Kampf gegen Korruption und Geldwäsche. Wir sehen dies als ein wesentliches Element des fairen Wettbewerbs und erwarten dasselbe auch von unseren Partnern. Wir akzeptieren, bieten oder erhalten keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie über den Rahmen einer gewöhnlichen Gästebewirtung hinausgehen, Geldgeschäfte und Entscheidungen beeinflussen oder gesetzlich verboten sind.

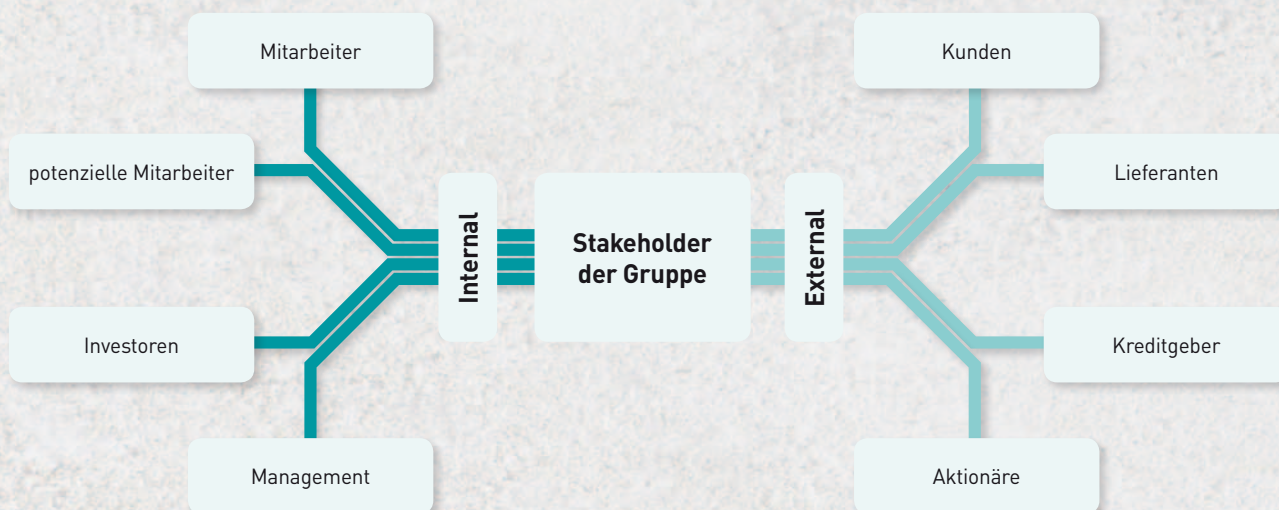
Datenschutz & Qualitätsmanagement

Zu den wesentlichen Governance-Themen der PRIORIT gehören Datenschutz und Qualitätsmanagement. Das Unternehmen verpflichtet sich, alle anwendbaren nationalen Datenschutzgesetze inklusive der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO, Verordnung 2016/679) einzuhalten. PRIORIT hat zahlreiche Datenschutz-, Sicherheits- und Qualitätsrichtlinien eingeführt, so auch die Einführung eines Qualitätsmanagementsystems mit der Zertifizierung nach ISO 9001.

Stakeholder-Dialog

PRIORIT legt großen Wert auf eine offene Kommunikation mit ihren Stakeholdern.

Aufgrund der Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft versuchen wir stets, alle Perspektiven in den Entscheidungsprozess einzubeziehen und die wichtigsten Stakeholder aktiv einzubinden.



Die aus unserer Sicht wichtigsten Stakeholder von PRIORIT sind Mitarbeiter, potenzielle Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Investoren und Kreditgeber. Mit allen Gruppen stehen wir in regem Kontakt und regelmäßigem Dialog. Durch das Feedback der Stakeholder können wir weitere wichtige Themen für unser Unternehmen erkennen und unsere ESG-Strategie weiterentwickeln. Durch aktiv angeregte Diskussionen, Umfragen, direkte Gespräche und eine gelebte Politik der offenen Tür sind unsere Mitarbeiter direkt in die Weiterentwicklung des Unternehmens eingebunden.

Durch den direkten Kontakt zu unserem Außendienst und unseren Kunden werden Rückmeldungen, Beschwerden oder Verbesserungsvorschläge zeitnah entgegengenommen und eingearbeitet. Bei unseren Lieferanten achten wir darauf, dass unsere Partner in punkto Nachhaltigkeit einen hervorragenden Ruf haben.



Perspektive

PRIORIT sieht sich mit seiner ESG-Strategie auf dem richtigen Weg. Als produzierendes Unternehmen wird auch in Zukunft unser Augenmerk auf der Ressourcennutzung und der Mitarbeiterzufriedenheit liegen. Darüber hinaus werden alle wesentlichen ESG-Faktoren im Auge behalten und die Strategie bei Bedarf angepasst, um die bestmöglichen Ergebnisse zu erzielen und unserer Verantwortung gerecht zu werden.

ESG-Beauftragter

Um die ESG-Strategie langfristig aktiv voranzutreiben, hat PRIORIT Ulf Kaspar zum ESG-Beauftragten ernannt. Ulf Kaspar ist Vorstand der PRIORIT AG und seit 2018 im Unternehmen. Er ist dafür verantwortlich, dass die ESG-Strategie umgesetzt, überprüft, verbessert und gegebenenfalls überarbeitet wird.

Produktion und Sicherheit

Die ISO 9001 Zertifizierung gibt Sicherheit. Alle Prozesse der Entwicklung und Herstellung von PRIORIT Brandschutzprodukten entsprechen international anerkannten Regeln. Darauf können Sie sich verlassen! Das ist sicher!

PRIORIT AG
Technologiepark Hanau
Margarete-von-Wrangell-Straße 23
D-63457 Hanau-Wolfgang

Telefon: +49 6181 3640-0
Telefax: +49 6181 3640-210

info@priorit.de
www.priorit.de

